



Ambition :

Faire ensemble et concrètement une ville pour toutes et pour tous dans notre espace public, nos services publics et nos politiques publiques

Constat :

Nous constatons que les inégalités entre les femmes et les hommes se retrouvent dans un grand nombre de domaines : sécurité et tranquillité publiques, équipements sportifs et culturels, mobilités et déplacements, urbanisme, participation au processus de décision des politiques publiques, éducation et vies scolaire.

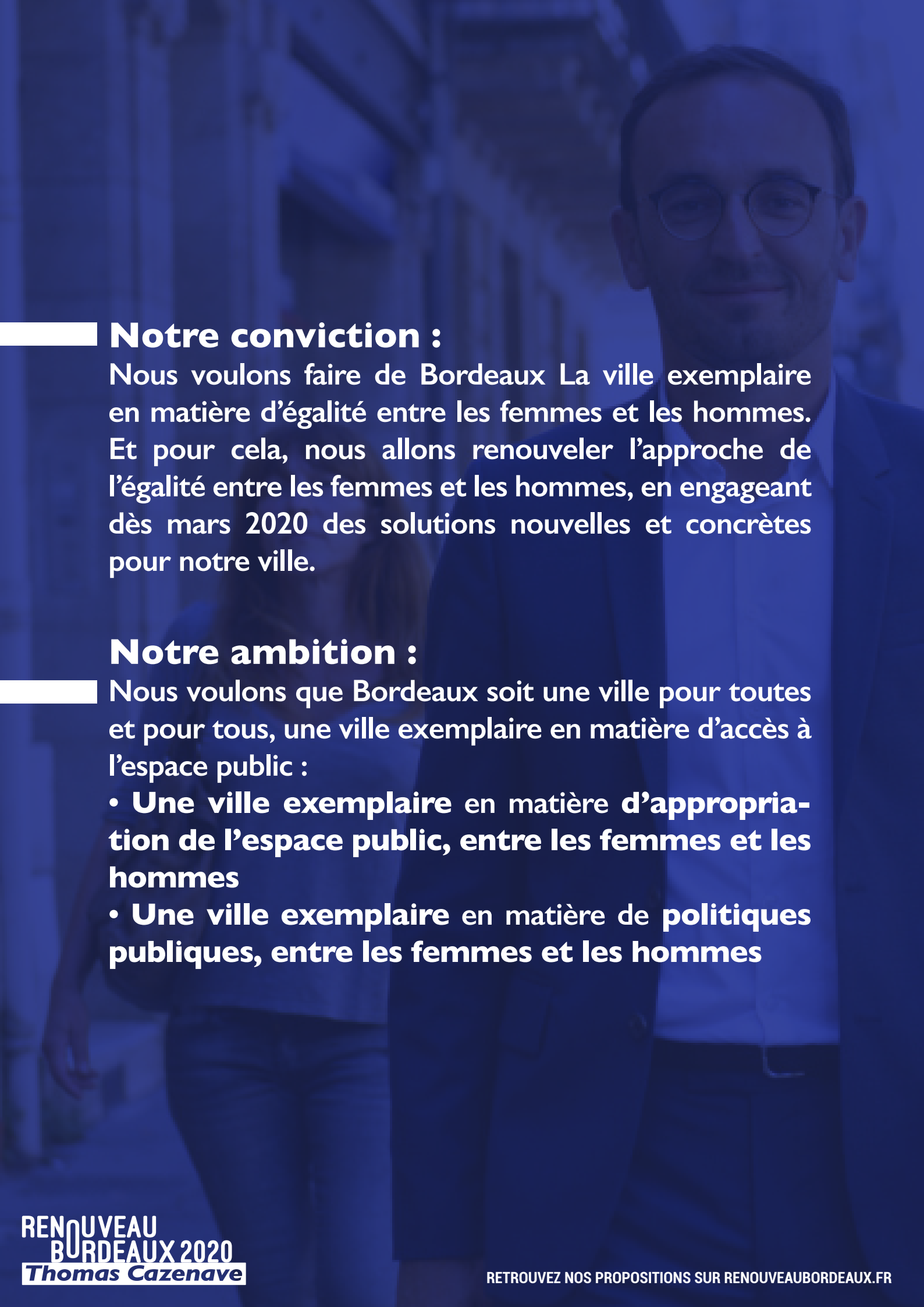
- Les lieux publics ne sont pas ressentis par toutes les femmes comme des espaces sûrs. Il peut exister un sentiment d'insécurité dans certains quartiers : de la porte de Bourgogne à la place de l'Europe, en passant par les boulevards et le centre-ville.
- De nombreuses femmes ont déjà été harcelées dans les transports en commun.
- Dans le cadre de la protection des femmes contre les violences conjugales, les solutions d'hébergement d'urgence sont insuffisantes. Chaque femme doit pouvoir bénéficier de solutions adaptées à sa situation.
- Les inégalités entre les femmes et hommes se ressentent dès le plus jeune âge dans l'occupation de l'espace public, en l'occurrence les cours de récréation des écoles.
- A ce jour, 75% des équipements sportifs de la ville sont dédiés au sport masculin.

Ce que nous disent les bordelaises et les bordelais :

« Je souhaiterais pouvoir faire du sport au niveau de la plaine Saint Michel mais je n'y trouve pas ma place en tant que femme. »

« Parfois, je préfère faire des détours pour éviter certaines rues, ne me sentant pas suffisamment en sécurité. »

« En tant qu'associations, nous avons un véritable manque de solutions d'urgence pour les femmes violentées qui voudraient quitter leur domicile »



Notre conviction :

Nous voulons faire de Bordeaux La ville exemplaire en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Et pour cela, nous allons renouveler l'approche de l'égalité entre les femmes et les hommes, en engageant dès mars 2020 des solutions nouvelles et concrètes pour notre ville.

Notre ambition :

Nous voulons que Bordeaux soit une ville pour toutes et pour tous, une ville exemplaire en matière d'accès à l'espace public :

- **Une ville exemplaire en matière d'appropriation de l'espace public, entre les femmes et les hommes**
- **Une ville exemplaire en matière de politiques publiques, entre les femmes et les hommes**

Qu'allons-nous faire pour cela concrètement ?

AXE 1 ASSURER UN ÉGAL ACCÈS AUX ESPACES PUBLICS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- Nous rééquilibrerons les budgets de la ville vers des activités et des structures davantage mixte. Nous déploierons un éventail de sports plus variés, davantage paritaires en pratique libre dans l'espace public (salle de danse et escalade par exemple).
- Nous ferons la promotion du sport au féminin en soutenant les événements et les manifestations publiques.
- Nous ferons des cours d'école des lieux d'exemplarité de la place des femmes dans l'espace public. Chaque école pourra proposer à la Mairie un projet proposant une évolution de leur cours de récréation afin de permettre une meilleure égalité d'accès entre les filles et les garçons.
- Nous sensibiliserons les animatrices et les animateurs périscolaires sur les questions d'égalité entre les filles et les garçons et du harcèlement.
- Nous attribuerons davantage de noms de femmes à des rues ou à des espaces publics. Aujourd'hui 95% des rues de Bordeaux ont des noms d'hommes.

AXE 2 FAIRE DE LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES, LE HARCÈLEMENT ET LES OUTRAGES SEXISTES DANS L'ESPACE PUBLIC UNE PRIORITÉ DU MANDAT.

- Nous organiserons des marches exploratoires pour dresser un diagnostic des espaces considérés comme peu égalitaires. Nous construirons en suivant des solutions ensemble.
- Nous mettrons en place des actions de sensibilisation et de communication dans les espaces publics (stations de transport en commun, Universités, dans les quartiers)
- Nous déploierons le dispositif de l'arrêt à la demande à certaines heures creuses de la journée et la nuit, dans les secteurs les plus sensibles.
- Nous augmenterons le nombre d'hébergements d'urgence pour les femmes victimes de violences. (à compléter)
- Nous créerons une brigade de prévention et de lutte contre le harcèlement et les outrages sexistes. Elle sera composée de 20 policiers municipaux, mobilisables dans des lieux et à des horaires sensibles. Cette brigade pourra également aider les femmes concernées dans leur dépôt de plainte.
- Nous expérimenterons la mise en œuvre d'une application numérique, permettant de signaler un outrage ou une agression sexiste, géolocalisée et connectée à la police municipale.

AXE 3 RÉÉQUILIBRER LA VIE DÉMOCRATIQUE ET PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

- Des postes à responsabilité seront occupés par des femmes. Ce sera le cas par exemple du rôle de première adjointe.
- Nous encouragerons la féminisation et le rajeunissement des élu.e.s. Nous adopterons des bonnes pratiques en ce sens : horaire et fréquence des réunions, respect des congés maternité...
- Nous modifierons la représentation de certains métiers en valorisant la mixité par des actions de communication. Nous encouragerons l'entrepreneuriat des familles monoparentales en proposant en priorité des places en crèche pour les parents ou en mettant à disposition des locaux de la mairie.